

Peer Circles

Vertrauensvoller Austausch
unter Gleichgesinnten

Peer Circles - Format und Zusammensetzung

- Jeder Circle legt die **Häufigkeit der Treffen pro Jahr** selbst fest, abhängig von den spezifischen Anforderungen der Gruppenmitglieder. Empfohlen sind 3 bis 4 Treffen jährlich. Weitere Treffen können darüber hinaus im Bedarfsfall einer besonderen Situation kurzfristig vereinbart werden.
- Die Treffen sollten **mindestens 2 Stunden dauern**. Je länger sich der Circle trifft, desto eher besteht die Möglichkeit eines tieferen Austauschs zu bestimmten Themen. Jeder Circle findet selbst heraus, was am besten funktioniert.
- Die **Zusammensetzung der Circle** erfolgt nach bestimmten Kriterien: Bezüglich des Alters und der beruflichen und privaten Lebensabschnitte, in denen sich die Teilnehmer befinden, werden die Circle relativ homogen zusammengesetzt. Bei der Branche des Familienunternehmens und auch beim Geschlecht wird eher auf Diversität gesetzt.

Peer Circles - Format und Zusammensetzung

- Das erste Treffen sollte sich auf die grundsätzlichen Themen konzentrieren: wie funktioniert der Circle, welche Prinzipien gilt es zu beachten, nochmalige Klärung der Vertraulichkeit etc., ergänzt durch eine offene Diskussion aller Teilnehmer über die eigenen Erwartungen an den Circle.
- Jede Gruppe sollte zu Beginn einen *Circle Lead* bestimmen (diese Rolle kann auch jährlich rollieren), der die folgenden Aufgaben übernimmt:
 - Terminierung und Einladung zu den Treffen
 - Begrüßung und Intro in jede Session
 - Kontaktperson zur FBN-Geschäftsstelle
 - Sicherstellung der aktiven Teilnahme jedes Circle-Mitglieds und Einhaltung der Regeln

Peer Circles - Verhaltenskodex

Folgende Regeln sollte jeder beachten und andere Circle-Mitglieder freundlich auf deren Einhaltung hinweisen:

- Sei bereit zu Offenheit
- Sprich in der 1. Person („Ich“)
- Frage und beschreibe mit Deiner eigenen Erfahrung (gib keine Ratschläge)
- Sei stets präsent und aufmerksam
- Achte darauf, was in Dir passiert
- Höre auf zu sprechen, wenn Du es für richtig hältst
- Lass andere Circle-Mitglieder zu Wort kommen

Peer Circles - Beispiel für den Ablauf

Einführung

- Zusammenfassung der Vertraulichkeitsregeln
- Stimmungsbarometer

Themen

- Diskussion der individuellen aktuellen Situation und der Herausforderungen (privat, Familie, Unternehmen); ggf. ein Erfahrungsbericht, der vertieft wird
- Weiterführender Austausch zum individuellen Thema eines Mitglieds aus dem vorherigen Meeting
- Austausch zu einem aktuellen Thema, das von der Gruppe gewählt wurde
- Einladung eines Gastredners

Ideen-Zusammenstellung

- Stellt Themenideen zusammen, die Ihr generell diskutieren wollt und haltet diese für eines der nächsten Treffen fest

Zusammenfassung

- Auswahl des nächsten Themas/ggf. Gastredners

Peer Circles - Erfahrungen anderer Circle-Mitglieder

Von Anfang an war die Peer-Circle-Runde sehr unterhaltsam und aufgeschlossen. Von mal zu mal wurden die Gespräche persönlicher und wertvoller. Es ist schön, sich besser kennen zu lernen und für viele verschiedene Themen ganz unterschiedliche Ansätze aus anderen Familienunternehmen oder dem Privatleben kennenzulernen.

Maximilian Schädlich

Der Circle bietet eine einzigartige Möglichkeit mich über sehr intime Themen auszutauschen, zu denen ich mich sonst mit niemandem austauschen kann - und das mit Peers, die meine Themen durch ihren ähnlichen Hintergrund auch verstehen können. Meine vertrauten Gespräche mit meinen NLC-Peers haben sehr viel zu meiner persönlichen Entwicklung und meinem Wohlbefinden beigetragen.

Rafael Kisslinger da Silva

Peer Circles - Erfahrungen anderer Circle-Mitglieder

Ich mag die Regel, dass man keine Ratschläge geben darf. Man ist es zwar mittlerweile gewöhnt, aber es ist sehr viel besser, Fragen zu stellen oder eigene Erfahrungen zu erzählen und die andere Person kann dann überlegen wie sie mit dem Problem umgeht. Unseren Circle gibt es erst seit einem halben Jahr. Dennoch habe ich das Gefühl wir sind dafür schon sehr offen miteinander und hatten bereits die ersten Situationen beruflicher oder privater Natur, in denen wir uns unterstützt haben. Wir sind eine Gruppe von teils sehr unterschiedlichen Charakteren und bringen verschiedene Sichtweisen und Ansatzpunkte rein. Dies macht es spannend und man hört Leuten zu, mit denen man auf einem Summit vielleicht nicht über das Thema reden würde.

Eva M. Blank

Peer Circles - Kontakt

Für deine Fragen zum Thema Peer Circle kannst du dich gerne an die FBN-Geschäftsstelle wenden:

Katharina Kühne
Geschäftsführerin
FBN Deutschland e.V.
Kronprinzenstraße 46
53173 Bonn
Tel. 0228 / 36 78 0-97
Mail: k.kuehne@fbn-deutschland.de

